

# APROXIMARH

INFORMATIVO MENSAL PARA AS REGIONAIS DA ABRH-SC

SETEMBRO/2018

É você mais próximo da **ABRH-Santa Catarina**



**ABRH  
SANTA CATARINA**

## ABRH-SC MARCA PRESENÇA NO 44º CONARH



A ABRH-SC marcou presença no 44º CONARH, o segundo maior evento sobre Gestão de Pessoas do mundo.

O tema “**Protagonistas da Transformação**” provocou os congressistas e norteou palestras desafiadoras, com profissionais renomados como Janete Vaz, Anitta, Samy Dana, entre outros.

Foi a maior comitiva catarinense presente na história do evento. Ao total participaram 103 pessoas, 83 pagantes e 20 convidados, que receberam a inscrição como presente pelo trabalho desenvolvido na ABRH-SC.

- São Paulo
- 24 mil m<sup>2</sup>
- 25 mil pessoas
- 14 a 16 de agosto
- 170 empresas expositoras

No dia 22 de novembro, vamos conhecer a Personalidade RH de Santa Catarina, premiação criada pela ABRH-SC e que vai destacar um profissional do Estado, indicado pelo público, que tenha contribuído de forma **determinante para o desenvolvimento sustentável de pessoas e da empresa em que atua.**

O vencedor será escolhido por um júri composto por integrantes da ABRH-SC. A honraria será entregue durante o Prêmio Ser Humano, em Itajaí.

### QUEM SERÁ A PERSONALIDADE RH 2018?

PRÓXIMOS  
EVENTOS DAS  
REGIONAIS

ACOMPANHE OS EVENTOS E AS NOVIDADES QUE

ACONTECEM EM NOSSAS REGIONAIS

**ESCOLHA UMA CIDADE**



REGIONAL  
BRUSQUE

# COMO ATRAIR E SELECIONAR OS MELHORES CANDIDATOS?



O bate-papo foi conduzido pelas representantes das empresas convidadas, Alini Klopel, Fabiane Belli, Gilmara Moresco e Inajara Hoshprung.



As melhores práticas para selecionar e recrutar profissionais, as etapas do processo de recrutamento e seleção e as diferenças para a seleção de profissionais para cargos distintos foram temas do workshop “Entre RHs – Recrutamento e Seleção”, realizado dia 24 de agosto, na sede administrativa da Havan.



O bate-papo foi enriquecedor e trouxe as práticas realizadas pelas empresas Havan, Unimed Brusque e ZEN S.A. para cada etapa do processo seletivo, desde o recrutamento até os indicadores. Ao final, os participantes desenvolveram um painel com práticas inspiradoras.



REGIONAL  
**CHAPECÓ**

## **ASSOCIADOS DEBATEM PRODUTIVIDADE E GESTÃO DE CLIMA EM HAPPY HOUR**

Como utilizar a gestão de clima e o People Analytics para aumentar a produtividade das organizações foi tema do Happy Hour – People Analytics e Produtividade, realizado dia 4 de agosto, no Lazio Executivo.

O tema foi abordado por Nayane Vieira, Product Owner na Senior Sistemas, responsável pelos módulos de Gestão de Remuneração, Moods e Analytics.



## **COMO SUPERAR OS OBSTÁCULOS E CRESCER COM ELES?**

O velejador brasileiro Lars Grael envolveu os ouvintes da palestra Superação, realizada no último dia 29, ao falar sobre as histórias de uma vida de conquistas esportivas, profissionais e pessoais de sua carreira.

Grael ensinou ao público que não desistir é o seu segredo para superar obstáculos: “o pessimista reclama do vento, o otimista espera ele mudar e o realista ajusta as velas”.



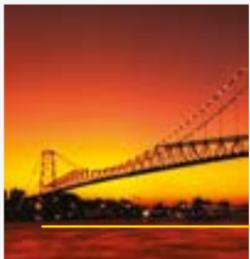
## EXPERIÊNCIAS, APRENDIZADO E HISTÓRIA EM VISITA TÉCNICA AO MUSEU WEG



Os associados à ABRH-Criciúma participaram de uma verdadeira imersão na história da WEG S.A., multinacional de Jaraguá do Sul que é referência em qualidade e soluções eficientes, durante a visita técnica realizada no dia 15 de agosto, no Museu WEG de Ciência e Tecnologia.



Na oportunidade, os participantes conheceram as experiências da multinacional sobre valorização profissional, meritocracia e remuneração. O case foi apresentado pela Chefe de Comunicação, Recrutamento e Remuneração da WEG, Cristiane Leal da Silva.



## GRUPOS TEMÁTICOS DA ABRH-FLORIANÓPOLIS DEBATEM ESTRATÉGIAS PARA A GESTÃO DE PESSOAS EM ENCONTROS MENSAIS



**15/08**  
GRUPO DE REMUNERAÇÃO  
ESTRATÉGICA

O grupo se reuniu para conhecer os cases das empresas Imaginarium e Grupo Calcenter sobre Avaliação de Desempenho atrelada à Remuneração.



**23/08**  
GRUPO DE GESTORES

O encontro no SEBRAE discutiu sobre como o People Analytics é estratégico para a Gestão de Pessoas ao combinar as práticas de RH com ferramentas de análise e conhecimentos multidisciplinares para entender processos, descrever fenômenos e criar modelos para a tomada de decisão.



**23/08**  
GRUPO DE TREINAMENTO  
E DESENVOLVIMENTO

O grupo conheceu os cases da Blueticket e participou da palestra com o especialista Moacir Rauber sobre as experiências dos colaboradores durante a Jornada do Colaborador.



**28/08**  
GRUPO DE RECRUTAMENTO  
E SELEÇÃO

A reputação das empresas como boas empregadoras é essencial para o processo de atração e retenção de talentos. O tema foi discutido no grupo a partir do case de Employer Branding da Intelbras.



**31/08**  
GRUPO DE SAÚDE, SEGURANÇA E  
QUALIDADE NO TRABALHO

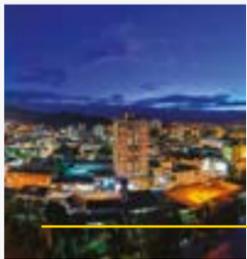
As exigências e como as empresas devem se adequar ao e-Social foram questões analisadas durante evento sobre o tema realizado na Softplan. A empresa de tecnologia também apresentou o seu case de implantação do e-Social. O evento foi conduzido pelos coordenadores da Regional, Diego Teixeira e Claudia Souza, com participação da médica do Trabalho do Ministério Público de Santa Catarina, Dr. Daiana Julissa Disconzi.



## PLANOS DE CARREIRA, RISCOS E BENEFÍCIOS SÃO TEMA DE ENCONTRO DO GE DE REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA



O 4º Encontro do Grupo Estratégico de Remuneração Estratégica ocorreu no dia 8 de agosto, no Grupo AMC Têxtil, em Itajaí, e foi conduzido pela facilitadora Adriana Fritzen. A profissional abordou as práticas de Gestão da Remuneração. O evento foi um momento de aprendizado e reflexão sobre as fases de implantação de um plano bem elaborado e eficaz de carreira, com atenção para os riscos e benefícios.



## REGIONAL JARAGUÁ DO SUL



# RH 4.0 E AS COMPETÊNCIAS DOS NOVOS PROFISSIONAIS SÃO TEMAS DE ENCONTRO EM JARAGUÁ DO SUL

Os desafios da Gestão de Pessoas e as estratégias para que os profissionais de Recursos Humanos preparem seus colaboradores para as mudanças propostas pela transformação digital foram debatidos durante o XXIII Encontro de Talentos Humanos, promovido pela ABRH-Jaraguá do Sul.

O tema foi abordado pelo professor Luis Augusto Lobão Mendes durante palestra seguida por mesa redonda com Ricardo Rodermel, CEO da Oodles Agência de Comunicação Integrada, Gustavo Xavier Camargo, advogado presidente da Comissão de Direito Digital da OAB de Jaraguá do Sul, e Carlênio Xavier de Camargo, CEO da Senior Sistemas.

“A transformação digital trará novas profissões, mudará a comunicação, interação e as relações de trabalho. Para vivermos essa nova era precisamos de resiliência para nos adaptarmos rapidamente, comunicação transparente, fluência digital e empatia. Vamos precisar experimentar, errar e recomeçar e fazer tudo isso em velocidade exponencial.”



## COMPLIANCE: ASPECTOS E PRÁTICAS DO RH

Compliance na Prática foi tema da reunião dos integrantes da Confraria do RH com o presidente do Porto Itapoá, Cassio Schreiner, realizada nas dependências do Porto, no dia 21 de agosto.

Além de conhecerem o case do Porto Itapoá sobre *Compliance*, os participantes ainda tiveram ótima oportunidade de networking.



## SELBETTI APRESENTA MUDANÇAS ADOTADAS APÓS A REFORMA TRABALHISTA AO GRUPO DE ESTUDOS

O Grupo de Estudos sobre a Reforma Trabalhista se reuniu pela quinta vez para debater aspectos da nova legislação, dia 23 de agosto, no Senac de Joinville.

Representantes de 25 empresas conheceram as diretrizes adotadas pela empresa Selbetti, após a mudança. O case foi apresentado pela advogada, Dra. Letícia Bitencourt Pereira Esteche, e pela analista de RH, Ivanessa de Sousa Fossile.



REGIONAL  
TUBARÃO



## SEMINÁRIO PROMOVE INTEGRAÇÃO E APRENDIZADO ENTRE EMPRESAS, ACADÊMICOS E SOCIEDADE



O I Seminário de Pesquisas Acadêmicas em Gestão – SEPAGES foi realizado dias 6 e 7 de agosto e proporcionou momentos para novos aprendizados e muito networking aos participantes.

O evento reuniu empresários, gestores, alunos e sociedade em geral na Faculdade Senac, para a apresentação de trabalhos acadêmicos relacionados à Gestão de Pessoas, Gestão e Marketing em Design, Processos Gerenciais e Turismo e Comércio.



Acompanhe a ABRH-SC também nas redes sociais  
e fique por dentro de todas as novidades.

